



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 24 जुलाई, 1995/2 श्रावण, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 11 जुलाई, 1995

संख्या एम 0 बी 0-14(2)/91.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अभियन्ता वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग (कनिष्ठ अभियन्ता); वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 है।

(2) यह नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—कनिष्ठ अभियन्ता के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हता और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 16-10/73-एग्र0 सैक्ट0; तारीख 5-2-1974 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग वर्ग-III सेवाएं नियम, 1974 एतद् द्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं जहां तक ये कनिष्ठ अभियन्ता के पदों से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा;

ओ० पी० यादव,
कृषि उत्पादन आयुक्त।

उपबन्ध "अ"

कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अभियन्ता के पद
के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ अभियन्ता |
| 2. पदों की संख्या | 83 (तिरियासी) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | 1. रुपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.
2. रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-3900.
(यह वेतनमान 18 वर्ष की सेवा उपरान्त देय होगा और इन पदों के पदधारियों को अतिरिक्त सहायक अभियन्ता का पदनाम दिया जाएगा।) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद। |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए

उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्कर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलेन किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी-1. —सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें अभिवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं ।

टिप्पणी-2. —अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अर्हताएं ।

अनिवार्य :

कृषि इंजीनियरिंग/सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या सिविल यान्त्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समरूप ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ।

लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

दो वर्ष जिसकी एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

- (1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और
- (2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सर्वेक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके नियमित सेवाकाल हो।

टिप्पणी-1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जाएगी :—

- (क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक) की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करने के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा की अवधि हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 व 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श के पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होता चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के से आशय आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, युगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका तथा जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवासी है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पाठ्यता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र दिए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा ।
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।
17. शिथिल करने की शक्ति
जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Agr.-B (14) 2/91, dated 11th July, 1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th July, 1995

No. Agr.-B (14)-2/91.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department Junior Engineer Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Junior Engineer shall be as specified in the Annexure 'A'.

3. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Agriculture Department Class-III, Services Rules, Notified vide this Department Notification No. 16-10/73-Agr. Sectt., dated 5-2-1974 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Junior Engineer.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

O. P. YADAV,

Agriculture Production Commissioner.

ANNEXURE-'A'.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Junior Engineer.
2. Number of posts 83 (Eighty Three)
3. Classification Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services.
4. Scale of pay
(i) Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.
(ii) Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-3900.
(This scale is to be given after completion of 18 years services and the incumbents of these posts shall be designated as Extra Assistant Engineer.).
5. Whether selection post or non-selection post. Non-Selection.
6. Age for direct recruitments Between 18 years and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial Constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were

finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate, otherwise, well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

Degree in Agricultural Engineering/Civil Engineering or Diploma in Civil/Mechanical Engineering or its equivalent.

Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

No.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 50% by direct recruitment, and
- (ii) 50% by promotion, failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Surveyors with 8 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service, in the grade.

Note 1.— In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered

on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies) in Himachal State Non-Technical Services Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservations of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

Note 2.—Provisions of col. 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H. P. Public Service Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *Viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class, or category or posts.